

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		广州市越秀区人力资源和社会保障局(部门)			
预算整体情况		部门预算支出	预算金额(万元)	收入来源	预算金额(万元)
		基本支出	6,582.19	财政拨款	50,140.56
		项目支出	34,787.85	其他资金	12,314.78
		事业发展性支出	预算金额(万元)	按预算级次划分	预算金额(万元)
		财政专项资金	8,188.67	区本级使用资金	50,140.56
		其他事业发展性支出	581.85	拟用于对下转移支付资金	0.00
总体绩效目标		以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,全面贯彻落实习近平总书记关于全面深化改革的重要论述和视察广东重要讲话、重要指示精神,坚决贯彻落实区委、区政府工作要求,锚定民生保障、服务发展两大目标,以增进民生福祉为出发点和落脚点,稳就业、促和谐、优服务、惠民生、强队伍,推进人力资源社会保障事业高质量发展,为越秀加快建设老城市新活力引领区、高能级国际大都市核心区作出人社新的更大贡献。			
年度重点工作任务		名称	主要实施内容	拟投入的资金(万元)	期望达到的目标(概述)
		人才服务工作	保障大楼日常基本运作,持续打造“全链条人力资源政务服务”和“全景式高端人才服务”两大品牌,不断提高政务服务水平。	42.00	保障大楼日常基本运作,持续打造“全链条人力资源政务服务”和“全景式高端人才服务”两大品牌,不断提高政务服务水平。通过对引才助才机构引才进行扶持奖励,加强找区人才工作,加快区内人才集聚,提高我区人才工作水平。
		退休人员社会化服务管理	做好本区退休人员社会服务管理业务工作,承接市退休人员社会服务管理机构交办的退休人员社会服务管理业务,对街道退管所退休人员社会服务管理工作进行业务指导并监督落实,受理单位退休人员移交社会服务管理手续,负责集中管理退休人员人事档案。落实特殊人员服务工作,坚持对无配偶无子女、经医疗鉴定患有1-4级精神病、1-4级工伤残疾等重点退休人员开展日1、落实稳就业各项政策措施,多措并举突出做好重点群体就业工作,确保就业大局稳定;2、优化重点用工企业就业服务,落实各项援企惠企政策和协调服务,提供全方位、多渠道、常态化的政策宣传和用工服务指导。3、多形式开展政策宣传,以点带面扩大就业创业补贴政策宣传效应,促进就业补助	5,970.86	保障节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支,有效促进退管服务工作的开展,充分体现党和政府对他们的关怀。做好本区特殊人员安置费使用实施工作,统筹安排服务费项目,对已纳入本市退休人员社会化管理服务范围且已缴纳特殊退休人员安置费的特殊人员,提供安置服务项目,包括机构养老服务、居家养老服务、特殊困难帮扶服务等。
		促进就业工作		16,377.34	完成区民生实事就业保障工作,通过各类就业服务平台,组织开展各类招聘会不少于100场。资金按规定用于社会保险补贴、一次性创业资助、求职创业补贴、就业创业服务补助以及符合政策规定的其他支出项目。确保完成年度新增就业目标任务。保持就业局势总体稳定。
其他需完成的任务(可选填)					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	人力资源产业园提供服务人次	≥2.2万人次	≥2.2万人次
			服务越秀区社会化管理退休人员人数	≥29万人	≥29万人
			享受社保补贴人数	≥1.9万人次	≥1.9万人次
		质量指标	慰问退休重点人员覆盖率	100%	100%
		时效指标	社会化退休人员节日慰问金发放及时率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数	≥1.85万人	≥1.85万人
		社会效益指标	提升人事人才公共服务水平	依托中国广州人力资源服务产业园越秀分园区,做实做细人事人才公共服务,提升公共服务水平。	依托中国广州人力资源服务产业园越秀分园区,做实做细人事人才公共服务,提升公共服务水平。
		生态效益指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	就业扶持政策经办满意度	≥90%	≥90%
	成本指标	经济成本指标			
		社会成本指标			
生态环境成本指标					