

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市越秀区人力资源和社会保障局综合保障中心

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市越秀区人力资源和社会保障局综合保障中心	484.50	484.50				
越秀区劳动保障监察协管员工资（区人社编外人员）	28.00	28.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高越秀区劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:各区配备协管员队伍，配备数量8人；年度指标值:8人。2、1-产出指标；12-质量指标；工资按时发放率；实施周期指标值:工资按时发放率100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；贯彻劳动法律法规（劳监）；实施周期指标值:有力保障劳动者权益；年度指标值:有力保障劳动者权益。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；组织管理及评价；实施周期指标值:考核评价90%以上 满意；年度指标值:90%。
2025年编外人员聘用经费	456.50	456.50			保障全局日常工作运转，支付全局及下属单位编外人员经费及保障中心日常工作经费。	1、1-产出指标；11-数量指标；辅助人员数量；实施周期指标值:不高于编办核定数122人，向各业务部门输送辅助人员不低于75人；年度指标值:不高于编办核定数122人，向各业务部门输送辅助人员不低于75人。2、1-产出指标；12-质量指标；岗位到位率；实施周期指标值:业务部门所需辅助人员岗位到位率≥95%；年度指标值:业务部门所需辅助人员岗位到位率≥95%。3、1-产出指标；12-质量指标；编外人员聘用合规率；实施周期指标值:聘用程序与合同合规率100%；年度指标值:聘用程序与合同合规率100%。4、1-产出指标；12-质量指标；编外人员量化考核完成率；实施周期指标值:编外人员量化考核完成率≥98%；年度指标值:编外人员量化考核完成率≥98%。5、1-产出指标；12-质量指标；资金使用率；实施周期指标值:资金使用率≥98%；年度指标值:资金使用率≥98%。6、2-效益指标；22-社会效益；保障工作正常开展；实施周期指标值:用工部门工作正常开展；年度指标值:用工部门工作正常开展。