

项目支出绩效目标表(含转移支付项目)

部门名称:中共广州市越秀区委老干部局(部门)

单位:万元

项目名称(资金使用单位)	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	319.95	319.95				
中国共产党广州市越秀区委老干部局	181.98	181.98				
建国初期参加革命工作退休人员生活补助金	20.00	20.00			依照德组通(2016)36号文件精神,1949年10月1日至1950年6月30日期间参加革命工作、脱产享受供给制待遇且未间断革命工作的退休干部在生活上给予适当照顾、符合照顾条件的企事业单位退休干部的养老金待遇。对符合条件的机关、企事业单位的退休干部因瘫痪等原因生活长期完全不能自理的,从批准次月起每人每月发给护理费90元。充分体现党和政府对离退休干部的关怀和照顾,确保企业离退休干部安度晚年。	1-1产出指标:11-数量指标:发放率;实施周期指标值:享受建国初期参加革命工作退休人员生活补助金人数;年度指标值:2-2-2-效益指标:22-社会效益:离退休干部认同率;实施周期指标值:大于等于90%;年度指标值:大于等于90%;3-3-满意度指标:31-服务对象满意度:大于等于90%;实施周期指标值:大于等于90%;年度指标值:大于等于90%。
关心下一代工作经费	15.00	15.00			通过实施项目内容,发挥“五老”在教育、引导、关爱、保护青少年方面的独特优势和重要作用,强化青少年思想政治建设,引导青少年培育和践行社会主义核心价值观,支持和帮助青少年健康成长,培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。	1-1产出指标:11-数量指标:支出及时率;实施周期指标值:支出数大于等于19万元;年度指标值:大于等于95%。2-2-效益指标:22-社会效益:发挥老同志的经验优势,对下一代产生正向激励作用;实施周期指标值:增强下一代正向激励作用;年度指标值:下一代正向激励作用明显提高;3-3-满意度指标:31-服务对象满意度:单位满意度;实施周期指标值:大于等于95%;年度指标值:大于等于95%。
离休干部特需费	8.10	8.10			通过开展本项目,加强离休干部日常管理服务工作,落实好有关待遇,充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾,使得离休干部在组织上有更多归属感,在生活上有更多幸福感。	1-1产出指标:11-数量指标:支出及时率;实施周期指标值:小于等于100名离休干部;年度指标值:大于等于95%。2-2-效益指标:22-社会效益:离休干部认同率;实施周期指标值:大于等于90%;年度指标值:大于等于90%;3-3-满意度指标:31-服务对象满意度:对离休干部满意度;实施周期指标值:大于等于90%;年度指标值:大于等于90%。
新时代离休干部、处级及以上退休干部高质量服务项目	120.00	120.00			通过开展本项目,了解离休干部健康情况,为进一步做好离休干部工作提供主要数据参考,落实离休干部政治待遇,发挥离休干部党支部书记、委员的带头作用,让老干部保持退休不褪色,发挥老当益壮作用,激发离休干部支部的活力,推动新时代越秀区离休干部党建工作高质量发展,落实关怀帮扶有关规定,实施积极应对人口老龄化国家战略,践行积极老龄观、健康老龄理念,健全服务管理长效机制,用心用情、精准服务,让离休干部共享改革发展成果、安享晚年。	1-1产出指标:11-数量指标:相关人员人数;实施周期指标值:小于等于1600人;年度指标值:小于等于1600人。2-2-效益指标:22-社会效益:离休干部认同率;实施周期指标值:大于90%;年度指标值:大于90%。3-3-满意度指标:31-服务对象满意度:离休退休人员满意度;实施周期指标值:大于90%;年度指标值:大于90%。
编外人员聘用经费	9.00	9.00			通过实施项目内容,进一步增强老干部工作的骨干力量,建强工作队伍,完善基础保障,积极开拓创新,为扎实做好离休干部党的建设工作提供有力保障。	1-1产出指标:11-数量指标:编外人员合同的签订率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。2-2-效益指标:22-社会效益:提升公共服务水平程度;实施周期指标值:明显提高;年度指标值:明显提高。3-3-满意度指标:31-服务对象满意度:对编外人员工作效果的满意度;实施周期指标值:大于等于90%;年度指标值:大于等于90%。
市属企业离休干部离休补助	3.98	3.98			根据《关于给予离休干部发放液化气补贴的通知》(穗财企【2006】11号)及时足额发放区属离休干部液化气定额补贴。	1-1产出指标:11-数量指标:发放覆盖率;实施周期指标值:区属离休干部;年度指标值:100%。2-1产出指标:13-时效指标:发放及时率;实施周期指标值:每月实际补贴金额/当月应发金额100%;年度指标值:100%。3-3-满意度指标:31-服务对象满意度:离休人员满意度;实施周期指标值:满意人数;年度指标值:90%以上。
购置经费(AK)	5.90	5.90			根据2024年信创替代工作培训会议精神更换电脑,提高处理和析数据的速度,提高工作效率和公共服务水平,增强数据安全。	1-1产出指标:11-数量指标:政府采购率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。2-1产出指标:11-数量指标:电脑等设备数量;实施周期指标值:11台;年度指标值:11台。3-1产出指标:12-质量指标:设备验收合格率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4-2-效益指标:22-社会效益:设施功能运转无故障率(%) ;实施周期指标值:95%以上;年度指标值:95%以上。
广州市越秀区委老干部活动中心	137.96	137.96				
活动中心管理经费	58.30	58.30			通过实施本项目,确保活动中心基本运转,为区属离休干部提供良好的学习生活环境,丰富离休干部文化文化生活,不断提高服务离休老干部的工作水平。	1-1产出指标:11-数量指标:安排学习、会议的场次;实施周期指标值:220;年度指标值:220。2-1产出指标:11-数量指标:物业管理面积;实施周期指标值:2980;年度指标值:2980。3-1产出指标:11-数量指标:离休老干部日均进入中心参加活动次数;实施周期指标值:60;年度指标值:60。4-1产出指标:12-质量指标:办公场所安保措施到位率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。5-1产出指标:12-质量指标:活动场地正常使用率;实施周期指标值:98%;年度指标值:98%。6-2-效益指标:22-社会效益:安全保障;实施周期指标值:安全;年度指标值:安全。7-3-满意度指标:31-服务对象满意度:对物业管理服务的满意度;实施周期指标值:95%;年度指标值:95%。
老干大学管理经费	57.00	57.00			通过实施本项目,全面贯彻落实积极应对人口老龄化国家战略,全力推动新时代广州老年教育高质量发展,通过加强老干大学的建设,进一步提供精品教学,不断提升老年学员的整体素质,丰富学员的精神文化生活,实现“老有所学、老有所乐”,为做好老干部工作起到示范引领作用。	1-1产出指标:11-数量指标:本年开班数量;实施周期指标值:54;年度指标值:54。2-1产出指标:11-数量指标:本年招生人数;实施周期指标值:1200;年度指标值:1200。3-1产出指标:13-时效指标:完成教学进度的及时率;实施周期指标值:95%;年度指标值:95%。4-2-效益指标:22-社会效益:社会对越秀区老干部大学办学成效的认可程度;实施周期指标值:95%;年度指标值:95%。5-2-效益指标:22-社会效益:越秀区老干部大学每学期的预报名率;实施周期指标值:75%;年度指标值:75%。6-3-满意度指标:31-服务对象满意度:学员对教学质量的满意度;实施周期指标值:95%;年度指标值:95%。
编外人员聘用经费	10.00	10.00			通过实施本项目,解决活动中心工作人员不足问题,确保活动中心的运转效率。	1-1产出指标:11-数量指标:编外人员合同的签订率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。2-1产出指标:11-数量指标:编外人员数量;实施周期指标值:2;年度指标值:2。3-1产出指标:12-质量指标:外聘人员实际出勤天数占出勤天数的比重;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4-2-效益指标:22-社会效益:服务对象有效投诉次数;实施周期指标值:0;年度指标值:0。5-2-效益指标:22-社会效益:项目程序规范性;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。6-3-满意度指标:31-服务对象满意度:对编外人员工作实效的满意度;实施周期指标值:95%;年度指标值:95%。
企业离休生活补贴	9.46	9.46			按照中央、省、市有关精神,通过支付企业离休干部的生活补贴,落实好企业离休干部生活待遇,充分体现党和政府的关怀,确保企业离休干部安度晚年。	1-1产出指标:11-数量指标:企业离休干部人数;实施周期指标值:7人;年度指标值:7人。2-1产出指标:12-质量指标:发放准确率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。3-1产出指标:13-时效指标:发放及时率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4-2-效益指标:22-社会效益:企业离休干部对我区落实企业离休干部生活补贴待遇政策的认同度;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。5-2-效益指标:22-社会效益:发挥老同志的经验优势,对下一代产生正向激励作用;实施周期指标值:发挥正向作用;年度指标值:发挥正向作用。6-2-效益指标:22-社会效益:收到投诉次数;实施周期指标值:0;年度指标值:0。7-3-满意度指标:31-服务对象满意度:企业离休干部的满意度;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。
购置经费(AK)	3.20	3.20			按照相关文件要求,通过开展本项目,更新办公人员电脑等设备,使办公设备符合相关文件要求。	1-1产出指标:11-数量指标:政府采购率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。2-1产出指标:11-数量指标:电脑等设备数量;实施周期指标值:6;年度指标值:6。3-1产出指标:12-质量指标:设备验收合格率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。4-2-效益指标:22-社会效益:设施功能运转无故障率(%) ;实施周期指标值:95%以上;年度指标值:95%以上。5-3-满意度指标:31-服务对象满意度:单位满意度;实施周期指标值:95%以上;年度指标值:95%以上。