

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市越秀区委员会老干部局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
中国共产党广州市越秀区委员会老干部局	220.32	220.32				
建国初期参加革命工作退休人员生活补助金	27.00	27.00			依照穗组通〔2016〕36号文件精神，1949年10月1日至1950年6月30日期间参加革命工作、脱产享受供给制待遇且未间断革命工作的退休干部在生活上给予适当照顾、符合照顾条件的企事业单位退休干部的养老金待遇。对符合条件的机关、企事业单位的退休干部因瘫痪等原因生活长期完全不能自理的，从批准次月起每人每月发给护理补助900元。充分体现党和政府对离退休干部的关怀和照顾，确保企业离退休干部安度晚年。	1、1-产出指标：11-数量指标：发放率；实施周期指标值：享受建国初期参加革命工作退休人员生活补助金的8人；年度指标值：100%。2、2-效益指标：24-可持续影响；项目可持续性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度；发放对象满意度；实施周期指标值：大于等于90%；年度指标值：大于等于90%。
关心下一代工作经费	20.00	20.00			通过实施项目内容，发挥“五老”在教育、引导、关爱、保护青少年方面的独特优势和重要作用，强化青少年思想政治建设，引导青少年培育和践行社会主义核心价值观，支持和帮助青少年健康成长，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。	1、1-产出指标：11-数量指标：支出及时率；实施周期指标值：支出数大于等于19万元；年度指标值：大于等于95%。2、2-效益指标：24-可持续影响；老同志对下一代正向激励作用；实施周期指标值：初步凸显、逐步增强；年度指标值：初步凸显、逐步增强。3、2-效益指标：24-可持续影响；项目可持续性；实施周期指标值：实施周期内每年安排相应金额的专项经费、持续支持；年度指标值：实施周期内每年安排相应金额的专项经费、持续支持。4、3-满意度指标：31-服务对象满意度；单位满意度；实施周期指标值：大于等于95%；年度指标值：大于等于95%。
离休干部特需费	10.00	10.00			通过开展本项目，加强离休干部日常管理服务工作，落实好有关待遇，充分体现党和政府对离休干部的关怀和照顾，使得离休干部在组织上有更多归属感、在生活上有更多幸福感。	1、1-产出指标：11-数量指标：支出及时率；实施周期指标值：小于等于100名离休干部；年度指标值：大于等于95%。2、2-效益指标：24-可持续影响；项目可持续性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度；发放对象满意度；实施周期指标值：大于等于90%；年度指标值：大于等于90%。
新时代离休干部、处级及以上退休干部高质量服务项目	148.00	148.00			通过开展本项目，了解离休干部健康情况，为进一步做好离休干部工作提供主要数据参考；落实离休干部政治待遇，组织引导他们在常学常新中坚定理想信念，更好地把广大离休干部团结凝聚在以习近平总书记为核心的党中央周围，通过离休干部党支部书记、委员的带头作用，让老干部保持退休不褪色，发挥老党员作用，激发离休干部党支部的活力，推动新时代越秀区离休干部党建工作高质量发展；落实关怀帮扶有关规定，实施积极应对人口老龄化国家战略，践行积极老龄观、健康老龄化理念，健全服务管理长效机制，用心用情、精准服务，让离休干部共享改革发展成果、安享晚年。	1、1-产出指标：11-数量指标：相关人员数；实施周期指标值：小于等于1580人；年度指标值：小于等于1580人。2、2-效益指标：24-可持续影响；项目可持续性；实施周期指标值：在持续周期内，统筹部门资金，持续安排相关专项经费；年度指标值：在持续周期内，统筹部门资金，持续安排相关专项经费。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度；离休退休人员满意度；实施周期指标值：大于90%；年度指标值：大于90%。
编外人员聘用经费	11.00	11.00			通过实施项目内容，进一步增强老干部工作的骨干力量，建强工作队伍，完善基础保障，积极开拓创新，为扎实做好离休干部党的建设工作提供有力保障。	1、1-产出指标：11-数量指标：编外人员合同的签订率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、2-效益指标：24-可持续影响；项目可持续性；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度；对编外人员工作实效的满意度；实施周期指标值：大于等于90%；年度指标值：大于等于90%。
市属企业离休干部离休补助	4.32	4.32			根据《关于给予离休干部发放液化气补贴的通知》（穗财企【2006】11号）及时足额发放区属离休干部液化气定额补贴。	1、1-产出指标：11-数量指标：发放覆盖率；实施周期指标值：区属离休干部；年度指标值：100%。2、1-产出指标：13-时效指标：发放及时率；实施周期指标值：每月实际补贴金额/当月应发金额*100%；年度指标值：100%。3、3-满意度指标：31-服务对象满意度；离休退休人员满意度；实施周期指标值：满意人数；年度指标值：90%以上。