

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市越秀区委员会
老干部局(部门)

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	149.09	149.09				
广州市越秀区老干部活动中心	149.09	149.09				
活动中心管理经费	69.00	69.00			通过实施本项目，确保活动中心基本运转，为区离退休干部提供良好的学习活动环境，丰富离退休干部文化艺术生活，不断提高服务离退休老干部的工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；安排学习、会议的场次；实施周期指标值:220；年度指标值:220。2、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积；实施周期指标值:2800；年度指标值:2800。3、1-产出指标；11-数量指标；离退休干部日均进入中心参加活动次数；实施周期指标值:60；年度指标值:60。4、1-产出指标；12-质量指标；办公场所安保措施到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；12-质量指标；活动器械正常使用率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。6、2-效益指标；22-社会效益；安全保障；实施周期指标值:安全；年度指标值:安全。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；对物业管理服务的满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。
老干大学管理经费	57.00	57.00			通过实施本项目，全面贯彻落实积极应对人口老龄化国家战略，全力推动新时代广州老年教育高质量发展，通过加强老干大学的建设，进一步提供精品教学，不断提升老年学员的整体素质，丰富学员的精神文化生活，实现“老有所养、老有所乐”，为做好老干部工作起到示范引领作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；本年开班数量；实施周期指标值:58；年度指标值:58。2、1-产出指标；11-数量指标；本年招生人数；实施周期指标值:1500；年度指标值:1500。3、1-产出指标；13-时效指标；完成教学进度的及时率；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。4、2-效益指标；22-社会效益；社会对越秀区老干部大学办学成效的认可程度；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。5、2-效益指标；24-可持续影响；越秀区老干部大学每学年的预报名率；实施周期指标值:75%及以上；年度指标值:75%及以上。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学员对教学质量的满意度；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；对物业管理服务的满意度；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。
编外人员聘用经费	11.00	11.00			通过实施本项目，解决活动中心工作人员不足问题，确保活动中心的运转效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；编外人员合同的签订率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；编外人员数量；实施周期指标值:2；年度指标值:2。3、1-产出指标；12-质量指标；外聘人员实际出勤天数占应出勤天数的比重；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；服务对象有效投诉次数；实施周期指标值:等于0；年度指标值:等于0。5、2-效益指标；24-可持续影响；程序规范性；实施周期指标值:规范；年度指标值:规范。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；对编外人员工作实效的满意度；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。
企业离休生活补贴	12.09	12.09			按照中央、省、市有关精神，通过支付企业离退休干部的生活补贴，落实好企业离休干部生活待遇，充分体现党和政府的关怀，确保企业离休干部安享晚年。	1、1-产出指标；11-数量指标；企业离休干部人数；实施周期指标值:8人；年度指标值:8人。2、1-产出指标；12-质量指标；发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:及时；年度指标值:及时。4、2-效益指标；22-社会效益；企业离休干部对我区落实企业离休干部生活补贴待遇政策的认同度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。5、2-效益指标；24-可持续影响；老同志对下一代正向激励作用；实施周期指标值:正向作用；年度指标值:正向作用。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；企业离休干部的满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。