

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市越秀区人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市越秀区人力资源和社会保障局（本级）	453.80	438.50		15.30		
劳动人事争议调解仲裁经费	44.00	44.00			通过加强劳动人事争议仲裁工作保障，着力提升仲裁调解工作服务水平，法定审限内快速稳妥处理本辖区内发生的劳动人事争议案件，确保实现全年劳动人事争议仲裁累计结案率在95%以上，劳动人事争议大调解成功率在75%以上，维护全区劳动关系的和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动人事争议调解成功率（%）；实施周期指标值：>75%；年度指标值：>75%。2、2-效益指标；22-社会效益；区劳动人事争议仲裁案件结案率；实施周期指标值：>95%；年度指标值：>95%。
劳动保障监察经费	5.50	5.50			确保劳动保障监察顺利履行法定职责，开展各项执法活动，对各类劳动违法行为及时予以处理，维护劳动者合法权益和我区社会稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；会议培训频数达标率（%）；实施周期指标值：≥1；年度指标值：≥1。2、1-产出指标；12-质量指标；投诉举报案件结案率；实施周期指标值：≥97%；年度指标值：≥97%。
劳动保障业务专项经费	6.80	6.80			该项目用于补充劳动保障开展的业务经费，通过执行该项目，保障各项业务正常运作，促进我区构建和谐劳动关系，提升政务服务能力，履行好社会保障职能，实现惠民生、保和谐、优服务的目标。	1、1-产出指标；12-质量指标；维修维护响应率；实施周期指标值：不低于95%；年度指标值：不低于95%。
自谋职业随军家属专项补贴	300.00	300.00			为符合条件的自谋职业随军家属发放基本生活补贴和社会保险补贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；自谋职业随军家属补贴人数；实施周期指标值：≥100人；年度指标值：≥100人。2、1-产出指标；14-成本指标；自谋职业随军家属补贴标准；实施周期指标值：=2872.52元/人.月；年度指标值：=2872.52元/人.月。3、2-效益指标；22-社会效益；保障自谋职业随军家属基本生活；实施周期指标值：通过发放该补贴，保障自谋职业随军家属的基本生活。；年度指标值：通过发放该补贴，保障自谋职业随军家属的基本生活。
系统运行维护经费	9.00	9.00			完善工资系统功能，与省、市系统兼容和对接，保障工资政策在越秀区顺利实施。	1、1-产出指标；11-数量指标；工资系统运行维护人数；实施周期指标值：不低于15000人/每年；年度指标值：不低于15000人/每年。
产业园一次性建园奖励和运营补助	15.30			15.30	促进人力资源服务产业园可持续发展，提供园区良好综合服务环境，强化园区集聚培育载体作用。	1、1-产出指标；12-质量指标；合同履约率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。
对口协作经费	1.50	1.50			构建我区与协作地区的协作机制更加健全，协作领域继续扩大，协作层次不断提高，协作方式更加多样。助力协作地区巩固拓展脱贫攻坚成果，乡村振兴取得重要进展。	1、1-产出指标；11-数量指标；购买消费帮扶产品次数；实施周期指标值：不少于1次；年度指标值：不少于1次。2、1-产出指标；11-数量指标；赴帮扶地区开展调研次数；实施周期指标值：赴安顺不少于1次，赴遂溪不少于2次；年度指标值：赴安顺不少于1次，赴遂溪不少于2次。3、1-产出指标；12-质量指标；资金使用率；实施周期指标值：不低于90%；年度指标值：不低于90%。4、2-效益指标；22-社会效益；乡村振兴是否取得明显进展；实施周期指标值：是；年度指标值：是。5、2-效益指标；22-社会效益；是否巩固脱贫攻坚成果；实施周期指标值：是；年度指标值：是。

2024年度高层次人才发展专项经费	50.00	50.00			通过发放引才助才奖励，鼓励、支持社会力量引才，进一步加快越秀特色人才高地建设。	1、1-产出指标；12-质量指标；对符合条件的单位拨付引才费用补贴发放及时率；实施周期指标值:=100%；年度指标值:=100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；获扶持补贴的单位满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
越秀区人力资源服务产业园建设费用	16.00	16.00			根据《人力资源社会保障部关于同意建立中国广州、中国深圳人力资源服务产业园的函》（人社部函〔2018〕131号）批复同意建立越秀国家级分园区，该项目为越秀区人力资源服务产业园（二期）工程建设。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务商选取；实施周期指标值:大于等于1家；年度指标值:大于等于1家。2、1-产出指标；12-质量指标；合同履约率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
人事业务专项经费	5.70	5.70			组织事业单位新进管理岗人员培训，保障事业单位人事管理工作顺利开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；会议培训频数达标率（%）；实施周期指标值:大于等于1次；年度指标值:大于等于1次。