广州市越秀区劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗越劳人仲案〔2022〕1943号

申请人：钟友达，男，汉族，某年某月某日出生，身份证住址：湖南省涟源市。

被申请人：广州九福农垦印象健康科技有限公司，地址：广州市越秀区小北路医灵直街10号之一房。

法定代表人：黄雷富。

委托代理人：张全红，被申请人员工。

案由：未签劳动合同争议。

申请人钟友达诉被申请人广州九福农垦印象健康科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人钟友达，被申请人的委托代理人张全红参加了庭审，本案现已审理终结。

申请人钟友达的仲裁请求为：被申请人支付2022年3月9日至2022年7月4日期间未签劳动合同额外一倍工资12639元。

相关事实和本委认定情况

一、申请仲裁情况：申请人于2022年8月2日提出本次劳动仲裁的申请。

二、任职情况：申请人在2022年3月9日至2022年7月4日期间在被申请人处工作，任职店员，在职期间被申请人未与其签订书面劳动合同，被申请人已支付其2022年4月工资4500元、5月工资4000元、6月1日至7月4日工资4139元。

三、未签订劳动合同额外一倍工资：被申请人不同意支付申请人仲裁请求，理由为申请人入职时曾填写登记表，该登记表约定了申请人的职位、具体工作时间、薪资构成，申请人通过面试后双方对前述约定内容均无异议，申请人即打卡上班，故应视为登记表已满足劳动合同要件构成，即使双方订立书面劳动合同的行为存在瑕疵，责任也在申请人，申请人入职后多次违反规章制度，经教育提醒仍不改正，拒绝其公司提出的重新签订劳动合同的建议并以个人原因提出离职。

本委认为：根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第十七条规定，被申请人应在申请人入职后一个月内与其协商签订劳动合同，申请人入职时填写的入职登记表并不具备劳动合同的全部必备条款，不能等同于劳动合同。被申请人超过一个月合理期限要求申请人补签劳动合同，并不能免除其承担未签劳动合同额外一倍工资的法律 responsibility，根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条规定，本委认定被申请人应支付申请人2022年4月9日至2022年7月4日期间未签劳动合同额外一倍工资11242.45元（4500元÷21.75天×15个计薪天+4000元+4139元）。

裁决结果

本案经调解无效，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第十七条、第八十二条的规定，裁决如下：

本裁决生效之日起十日内，被申请人一次性支付申请人2022年4月9日至2022年7月4日期间未签劳动合同额外一倍工资11242.45元。

本仲裁裁决为终局裁决。劳动者方如不服本裁决，可自收到本仲裁裁决之日起十五日内向有管辖权的人民法院提出诉讼。逾期不起诉的，本裁决书自作出之日起发生法律效力。一方当事人逾期不履行生效仲裁裁决的，另一方当事人可根据《中华人民共和国民事诉讼法》规定向有管辖权的人民法院申请执行。

仲裁员：岳巍

二〇二二年九月二十六日

书记员：邝顺超