

# 中共广州市越秀区委文件

越字〔2018〕11号



## 中共广州市越秀区委关于印发《越秀区贯彻落实〈广州市加强和规范党内政治生活三年行动计划（2018—2020年）〉实施方案》的通知

各党（工）委（党组）、区直各单位：

为进一步加强和规范党内政治生活，现将《越秀区贯彻落实〈广州市加强和规范党内政治生活三年行动计划（2018—2020年）〉实施方案》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共广州市越秀区委

2018年6月15日

# 越秀区贯彻落实《广州市加强和规范党内政治生活三年行动计划（2018—2020年）》 实施方案

为深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，全面落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》（以下简称《准则》）和《广州市加强和规范党内政治生活三年行动计划（2018—2020年）》（以下简称《三年行动计划》），进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，推动全面从严治党向纵深发展，落实越秀作为全市加强和规范党内政治生活联系点工作要求，结合越秀实际，制定本实施方案。

## 一、主要目标

全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要讲话精神，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，坚持新发展理念，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，以加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以党的政治建设为统领，以党章为根本遵循，以《准则》为标尺，以调动全区各级党组织和全体党员积极性、主动性、创造性为着力点，把加强理想信念教育、坚决维护党中央权威、严明党的纪律、密切党同人民群众的血肉联系、提高选人用人公

信度、增强党的组织生活活力、党建引领社会治理、加强制度建设与执行贯穿于加强和规范党内政治生活的始终，力争通过三年努力，到2020年，全区各级党组织的党内政治生活进一步规范，创造力、凝聚力和战斗力进一步提升，风清气正干事创业的政治生态环境进一步巩固发展，为加快建设广州“中央文化商务区、创新发展先行区、品质城市示范区”，推动越秀在全省实现“四个走在全国前列”中争当排头兵提供坚强政治保障。

——理论武装更加有效。推动全区党员干部自觉当好习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠诚实践者，党的意识进一步牢固，“四个自信”明显增强，党内政治文化建设进一步推进，政治理论学习考核制度体系构建完成。

——维护党中央权威集中统一领导更加坚决。各级党组织和党员干部始终坚持党的领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，切实做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

——党的纪律更加严明。各级党组织和党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识进一步增强，深化践行监督执纪“四种形态”，坚决落实全面从严治党主体责任、监督责任的自觉性明显提升。

——联系群众更加紧密。坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，把落实中央八项规定精神常态化、长效化，

群众立场进一步牢固，群众路线得到坚决贯彻。

——用人导向更加明确。坚持政治标准第一，好干部标准得到落实，忠诚干净担当的干部得到充分褒奖和重用，严管和厚爱结合、激励和约束并重，激励广大干部新时代新担当新作为。

——组织生活更加规范。党建队伍建设进一步加强，专业化水平明显提升，“三会一课”制度严格落实，批评和自我批评氛围更加浓厚，组织生活的针对性、有效性和吸引力显著提升，把基层党组织打造成坚强战斗堡垒。

——制度建设更加健全。系统梳理、修订、补充、完善与落实《准则》要求相关的制度规范，积极推进关键环节的制度建设和创新，初步形成与《准则》精神内在统一的配套制度体系。

——表率作用更加突出。各级领导机关和领导干部特别是一把手带头坚定理想信念、带头坚持民主集中制、带头弘扬优良作风、带头落实管党治党责任、带头守住纪律底线的自觉性进一步增强，示范作用充分发挥。

## 二、主要任务和工作分工

### （一）加强理想信念教育

1. 用党的创新理论武装头脑。全区各单位要把深入学习贯彻党的十九大精神作为一项根本政治任务，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的核心内容，与习近平总书记对广东一系列重要指示要求一体学习贯彻，实施新一轮大规模干部培训。健全党内重大思想理论问题分析研究和情况通报制度，

牢牢掌握意识形态工作领导权。（**区委组织部、区委宣传部按职责分工负责**）

2. 建立完善新时代新思想讲习教育机制。开展“先锋讲习行动”，系统讲习习近平新时代中国特色社会主义思想，创新课程设置，持续深入开展理论学习宣讲活动，打造“家门口的红色学堂”，夯实全区人民团结奋斗的共同思想基础。（**区委宣传部牵头**）

3. 建立区委常委会会前学法制度。采取区委常委领学和邀请专家、学者作专题辅导等研讨学习方式，制度化常态化开展区委常委会会前学法活动。区人大常委会党组、区政府党组、区政协党组以及全区各二级班子参照区委常委会会前学法制度开展本单位会前学法活动，增强用法治思维谋划工作的能力。（**区委办公室牵头**）

4. 持之以恒开展理想信念教育。结合“大学习、深调研、真落实”工作，弘扬马克思主义学风，落实市委主要领导关于“五个一”的指示精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以处级以上领导干部为重点，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导全区党员干部牢记党的宗旨，永葆共产党人政治本色。（**区委办公室、区委组织部按职责分工负责**）

5. 大兴调查研究之风提高调查研究实效。健全领导干部调查研究制度，倡导“静悄悄”调研方法，持续抓好深调研。区属各单位每年围绕区委区政府中心工作确定1个以上的调研课题，齐心协力破解实现“四个走在全国前列”的发展瓶颈。（**区委办公室、**

## 区政府办公室按职责分工负责)

6. 增强党内政治生活的仪式感。突出政治属性，强化思想教育、党性锻炼，通过学习党章、重温入党誓词、组织参观红色文化教育基地、设立主题党日、每月亲自缴纳党费等形式，开展党员“戴党徽、亮身份、作承诺”等活动，推动各级党组织以固定的时间、规范的流程、明确的主题开展组织生活，增强党员干部党的意识、党性观念和对党组织的归属感。(区委组织部牵头)

7. 建立党员干部思想状况调研分析制度。各级党(工)委(党组)每年综合运用问卷调查、个别访谈、谈心谈话等方式，调研分析党员干部思想状态，分类建立分析档案，同时围绕重点、热点问题和重大事件开展专项调研，找准问题，释疑解惑、统一思想、凝聚共识。(区委组织部牵头)

8. 加强党建队伍职业化建设。构建基层党务工作制度规范、资格准入、教育培训、职级评定、选聘管理、专职人才建设体系，打造“专业、专心、专注”的党务工作者队伍。建立社区党组织书记后备队伍人才库，健全基层党组织书记年度轮训制度，选优配强基层党组织书记。(区委组织部牵头)完善定向招录正向激励机制，打破基层党务工作者职业天花板。(区人社局牵头)

### (二) 坚决维护党中央权威和集中统一领导

9. 自觉承担“两个维护”的重大政治责任。各级党组织和全体党员必须始终把维护习近平总书记核心地位、维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为最高政治原则和根本

政治规矩，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚决全面彻底肃清李嘉、万庆良流毒影响。

**（区纪委、区委办公室、区委组织部按职责分工负责）**

10. 强化党对一切工作的领导。积极探索实现党对一切工作领导的有效形式，深入实施“四个走在全国前列”和全面推进党的建设“1+4”系列行动，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想统揽越秀各项工作。**（区委办公室、区政府办公室牵头）**全区各级党组织每年听取一次领导班子成员践行“四个意识”、履行全面从严治党责任、贯彻落实党中央决策部署、推进本职工作、廉洁自律情况述职报告。**（区纪委、区委办公室、区委组织部按职责分工负责）**

11. 严格执行请示报告制度。区委每年向市委作1次全面工作情况报告，各党（工）委（党组）、区属各单位及时向区委请示报告贯彻落实上级决策部署的重要情况，各党（工）委（党组）每年至少向区委作1次全面工作情况报告。各级党员领导干部及时向所在党组织如实报告个人有关事项。**（区纪委、区委办公室、区委组织部按职责分工负责）**

12. 强化令行禁止政治规矩。全区各级党组织和全体党员要以更严格的纪律要求和更强的规矩意识，不折不扣执行以习近平同志为核心的党中央决策部署，创新性推动省、市、区各项决策部署落地见效，确保全区各项工作在党中央坚强领导下始终沿着正确政治方向前进。**（区纪委、区委办公室按职责分工负责）**

### （三）严明党的纪律

13. 加强党员干部经常性纪律教育。用好新媒体平台，推动廉政教育基地升级，建立“新时代越秀廉洁讲习所”，打造全方位、全时段、全覆盖的纪律教育体系。深入开展纪律教育学习月、新任任领导干部集体廉政谈话等活动，教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。引入测试考评等方式，探索建立纪律教育效果评估机制，增强党员干部的政治自觉和纪律自觉。（区纪委牵头）

14. 加强对纪律执行情况的监督检查。加强对党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神的贯彻落实和党章党规党纪执行情况的监督检查。建立纪律执行情况常态化监督机制，开展重要节点暗访检查、重点部门专题督查、群众举报信访核查、年度集中考查。把握“树木”与“森林”的关系，深化运用监督执纪“四种形态”。推动有干部管理权限的党组行使纪律处分权限，加强机关纪委建设。深化政治巡察，用好巡察成果。深化国家监察体制改革工作，实现对所有行使公权力的公职人员监察全覆盖。（区纪委监委牵头）

15. 坚定不移正风肃纪反腐。坚决反对特权思想和特权现象，坚决整治纠正“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义新动向新表现。大力整治“为官不为”问题，严肃查处一些基层干部不作为、乱作为、冷硬横推等问题。深入推进基层正风反腐专项治理，推动解决群众身边的不正之风和腐败问题。推动“减存遏增”工作常态化长效化，确保腐败增量问题线索零暂存。把扫黑



除恶专项斗争同反腐败结合起来，坚决打赢扫黑除恶攻坚战。用深化改革和制度创新规范权力运行，强化不敢腐、不能腐、不想腐，推动反腐败斗争压倒性态势向压倒性胜利转变。（区纪委牵头）

16. 加强对“一把手”监督。全面落实市委《关于进一步加强对手监督的十项措施》和我区27项举措，增强一把手接受监督的意识和示范效应。巩固创新同级监督的有效途径和办法，开展区委常委（党政主要负责同志除外）向区纪委全会述责述廉述德活动。（区纪委牵头）

17. 落实执行和维护政治纪律政治规矩的责任。牵住主体责任“牛鼻子”，强化责任追究，推动全面从严治党向基层延伸。建立纪检监察机关、组织人事部门、受处分人员所在单位协调联动机制，规范和细化纪律处分决定执行工作。把党员领导干部执行政治纪律、政治规矩情况纳入个人廉政档案，作为选拔任用干部的根本标准。（区纪委牵头）

#### （四）密切联系群众

18. 开展“新时代越秀党建先锋行动”。实施区委、街党工委和部门党组、社区党委（党总支）“书记项目”，立足实际开展党建惠民先锋行动。（区委组织部牵头）推进党员“平安志愿”先锋行动，开展“两代表一委员”进社区、“万步行、随手拍”活动，营造和谐平安越秀环境。（区委组织部、区委政法委按职责分工负责）

19. 建立健全人民群众代表列席党委会议制度。制定《关于

邀请人民群众代表列席区委常委会会议的工作方案》，建立党委决策咨询听证制度，逐步探索邀请“两代表一委员”等人民群众代表列席区委全会、区委常委会会议及区属各党（工）委（党组）会议制度。（**区委办公室牵头**）

20. 实施“三结对三提高”工程。建立在职党员信息库和积分回馈机制，优化“双结对”机制，广泛开展机关党组织与街道社区党组织“党建结对共建，提高组织力”“治理结对联动，提高战斗力”“帮扶结对同心，提高凝聚力”活动。（**区委组织部、区直机关党工委牵头**）

21. 完善驻点普遍直接联系群众常态化机制。健全领导干部定期接待群众来访、同干部群众谈心等工作纪实和报备制度。探索建立“三张清单”（需求清单、项目清单、责任清单），坚持和完善街道领导干部驻点普遍直接联系群众制度。健全党代表接待联系党员和群众工作机制，建立社区党组织普遍联系社区党员群众制度。（**区委办公室、区委组织部按职责分工负责**）

22. 打造服务型基层党组织。擦亮“党员义工、网上组织生活、党内互助金、失业党员服务队”四个品牌。以“党建+公益”模式推广“微心愿”项目。（**区委组织部牵头**）推行一站式服务、全程代办等做法，积极为群众办实事做好事解难事。（**区政务办牵头**）

23. 深入贯彻落实中央八项规定精神。严格按照我区贯彻落实中央八项规定精神实施办法，认真抓好贯彻落实，定期开展专

项督促检查。（**区委办公室、区政府办公室牵头**）坚决防范和查处各种隐性、变异的“四风”问题。对一切搞劳民伤财的“形象工程”和“政绩工程”的行为，严肃问责追责，依纪依法处理。（**区纪委监委牵头**）在应对重大安全事件、重大突发事件、重大自然灾害等事件中，各级领导干部必须深入一线、靠前指挥，及时协调解决突出问题，及时回应社会关切。（**区政府办公室（区应急办）牵头**）

#### （五）提高选人用人公信度

24. 坚持政治标准第一。坚持党管干部原则，以党章为根本遵循，以《准则》为界定标尺，探索具体化政治标准的考察评价内容，解决政治标准过于笼统和空泛化问题。（**区委组织部牵头**）

25. 创新干部考察选用模式。运用干部信息系统，明确选人标准和条件。强化精准考察，开展立体多维式考察，全面了解干部表现。（**区委组织部牵头**）

26. 抓早抓小把好廉洁关口。细化“纪检监察机关意见必听，线索具体的信访举报必查”的实施办法。定期梳理领导班子、领导干部尤其是一把手和后备干部遵守政治纪律、廉洁纪律情况。建立及时受理和快速办理反映拟提拔考察党员干部违反党规党纪问题的处置机制。（**区纪委、区委组织部按职责分工负责**）

27. 增强干部适应新时代发展要求的本领能力。以《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》为指导，建立健全科员到正处级领导干部完整培养链。注重让优秀干部多岗位锻

炼，每年选派部分后备干部、年轻干部进行机关、街道之间的双向交流。建立在基层一线和困难艰苦地区储备、培养、选拔干部机制。（**区委组织部牵头**）

28. 以正确用人导向激励干部担当作为。全面收集梳理区属单位领导班子、干部的正负面清单，鲜明树立重实干重实绩的用人导向。全面落实习近平总书记“三个区分开来”重要要求，落实市《关于支持改革创新宽容失误的意见》和我区《关于支持改革创新建立容错免责机制的实施意见》。（**区委组织部、区纪委监委按职责分工负责**）

#### （六）增强党的组织生活活力

29. 全面加强城市基层党建工作。围绕走出一条符合超大城市核心区特点和规律的城市基层党建新路，研究制定越秀区全面加强城市基层党建工作系列文件。健全完善城市基层党建工作体系，提升街道社区党组织的政治领导力。（**区委组织部牵头**）

30. 实施党的基层组织建设三年行动计划。以提升组织力为重点，部署开展基层党组织达标创优活动，组织开展基层单位设置党支部情况专项检查，研究提出加强党支部建设的具体措施，开展加强基层组织建设“一十百千万”行动，精准整顿软弱涣散基层党组织，把全区基层党组织锻造得更加坚强有力。（**区委组织部牵头**）

31. 全面提升基层党建阵地保障水平。实施基层基础保障工程，建立区级党群服务中心，推进街道党群服务中心、社区（楼

字、商圈、园区、企业）党群服务站建设，打造一批基层党群共享阵地，构建开放、集约、共享的党群服务阵地体系，到2020年，街道、社区党群服务中心（站）覆盖率达到100%。（**区委组织部牵头**）

32. 创新方式增强基层党组织建设生机活力。开展“多元化”主题党日活动，增强党组织的凝聚力和战斗力。创新党员教育方式方法，坚决防止“三会一课”表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。建设区级智慧党建数字化平台，实现对党组织和党员的精细化管理。规范组织生活记录，分类建立党员干部组织生活档案。试点推行“组织生活定制计划”。把落实组织生活情况纳入书记抓基层党建工作述职评议范畴，将整改情况作为下一年度述职评议内容。（**区委组织部牵头**）

33. 发挥批评和自我批评利器作用。健全上级党组织领导班子成员定期、随机参加指导下级党组织领导班子民主生活会制度，促进下级党组织领导班子建设和组织生活规范化。研究建立民主生活会问题台账，把发现和解决自身问题的能力作为考核评价领导班子的重要依据。落实领导班子成员接受上级函询情况通报制度，在民主生活会上公开说明情况。落实党员领导干部双重组织生活制度，参加所在党支部、党小组的组织生活会，带头开展批评和自我批评。畅通党员参与党内事务、监督党的组织和干部、向上级党组织提出意见和建议的渠道。（**区纪委、区委办公室、区委组织部按职责分工负责**）

34. 建立健全谈心谈话制度。推动各级党组织建立健全谈心谈话制度，细化谈话时机、内容、效果等具体要求。推动领导干部接受党员、干部约谈常态化，构建经常性双向约谈工作机制。建立纪（工）委书记（纪检组组长）对同级领导班子成员谈话提醒制度。建立谈心谈话落实反馈、评估机制，提升谈心谈话实效。

（区纪委、区委组织部按职责分工负责）

35. 落实民主评议党员制度。强化评议过程规范和结果运用，评议前对党员队伍现状进行调查摸底，评议中督促党员对照党员标准、对照入党誓词、联系个人实际进行党性分析，评议后按照“惩前毖后、治病救人”原则，视情分类妥善处置。（区委组织部牵头）

36. 加强政治文化建设。倡导和弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化。推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系，防止商品交换原则对党内生活的侵蚀。（区纪委牵头）注重研究党内政治文化建设的深层次问题，探索在党校各类主体班次设置党内政治文化建设专题课程。（区委组织部牵头）组织开展多样多元的家风主题活动，带动形成风清气正、向上向善的社会风气。（区妇联牵头）

（七）坚持党建引领社会治理

37. 全面推行街道“大党工委”制和社区“大党委”制。吸纳辖内党、政、军、企机团单位党组织有关负责人、“两新”组织

负责人和社区民警、党员骨干等加入“大党工委”和社区“大党委”行列，辖内机团单位在职党员全部入社区，形成街党工委统领、社区党委牵头、驻区单位组织有序参与属地街道党建工作机制和以党建为引领的共建共治共享社会治理格局。积极探索实践，完善以街道社区党组织为领导核心的基层治理架构。（**区委组织部、区编办按职责分工负责**）

38. 党建引领深化全国社区治理和服务创新实验区建设。完善社区党组织领导下的社区居委会、业委会、物业服务企业、驻区单位联席议事机制，优化“四议两公开”“分层议事”协商共治机制，推行民情议事会、民情恳谈会等民主议事做法，在业委会中成立党的工作小组，有序拓展社会资源参与社区治理的渠道。（**区委组织部、区民政局、区房管局按职责分工负责**）

39. 打造新时代城市基层党建品牌新标杆。各级各单位整合资源，突出特色，广泛开展党建品牌创建活动，打造一批城市基层党建标准化基地和示范点，争创全国示范党建品牌。（**区委组织部牵头**）研究制定以党建引领社会治理、营造共建共治共享社会治理格局，推动网格化服务管理创新的工作方案并抓好推进，形成越秀区全面深化改革“拳头”品牌。（**区委政法委牵头**）

#### （八）加强制度建设与执行

40. 建立完善党委总揽全局、协调各方的制度。健全区委职责清单制度、区委督促检查工作领导体制和机制、各级党组织议事规则和决策机制，以及区委、市人大常委会、区政府、区政协

主要领导同志定期研究工作机制，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用。（**区委办公室牵头**）

41. 完善“三重一大”事项决策机制。制定“三重一大”决策事项清单，科学界定决策事项的主要内容、额度标准。对关系全局性、方向性、战略性问题的决策，始终做到不事先充分酝酿不决策、不广泛征求意见不决策、不经过集体研究不决策。研究制定“三重一大”决策制度执行情况监督检查实施办法，把决策制度的完备性、执行制度的规范性、责任追究的严肃性作为检查重点，覆盖制度实施全过程。（**区纪委、区委办公室按职责分工负责**）

42. 加强党内规范性文件报送备案工作。建立完善区委党内规范性文件报送备案制度，按照下备一级原则开展备案工作，对区纪委、区委各部门、区委批准成立的党组（党委）和各街党工委制定的党内规范性文件进行备案审查。（**区委办公室牵头**）

43. 提升制度执行力。区委常委会会议、各党（工）委（党组）会议定期研究党建工作，区委常委会向市委和区委全会，各党（工）委（党组）向区委每年至少专题报告1次抓党建工作情况。健全党建工作考核综合评价体系，深入实施区属各党（工）委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核制度。区委带头履行主体责任，区纪委带头履行监督责任，坚定不移把越秀区党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。把《准则》确定的相关制度和配套措施执行情况纳入纪律审查、区委巡察和派驻监督重点。



建立考核评估工作机制，对区属单位落实《准则》情况进行检查并抓好整改。建立违反党内政治生活准则行为查处机制，通报曝光典型案例。落实《中国共产党党务公开条例（试行）》，在区、街、社区（转制社区）各个层级探索党务公开新形式。（**区纪委、区委办公室、区委组织部按职责分工负责**）

44. 发挥“关键少数”的表率作用。强化对区属各党（工）委（党组）书记贯彻执行民主集中制情况、分管党建工作的街党工委副书记抓党的建设工作情况的考核评价。教育引导各级领导机关和领导干部特别是一把手带头执行《准则》及相关规定。制定区委委员、候补委员管理工作规程，推动普遍建立权力清单制度。（**区委办公室、区委组织部按职责分工负责**）

### 三、工作要求

（一）加强组织领导。在区委的统一领导下，成立越秀区加强和规范党内政治生活工作领导小组，以区委书记为组长，区委分管党建工作的副书记为常务副组长，区纪委书记、区委组织部部长、区委办公室主任为副组长，区纪委、区委办公室、区委组织部、区委宣传部、区直机关党工委、区委党校、各街党工委负责同志为成员。下设办公室，设在区纪委，由区纪委书记兼任办公室主任，区纪委、区委组织部分管领导兼任办公室副主任，统筹协调推进我区加强和规范党内政治生活各项工作。区纪委、区委办公室、区委组织部、区委宣传部等单位按照工作分工具体组织实施。将加强和规范党内政治生活纳入区级党员领导干部挂点

联系督导重要内容，加强对区属重点行业、重点部门和各街道的指导，确保各项工作落到实处。

（二）加强统筹协调。区纪委、区委办公室、区委组织部每年牵头制定加强和规范党内政治生活年度工作要点。根据年度工作要点，有关部门分别牵头，分类制定区直机关、“两新”组织、国有企业、教育系统、医疗机构、社区党组织加强和规范党内政治生活年度工作方案。全区各级各部门结合实际，制定落实具体措施，明确完成时限，加强督促指导。区纪委、区委办公室、区委组织部加强日常督导落实，督促各级党组织主要负责同志强化主体意识，负起领导责任，一级带一级、层层抓落实，形成齐抓共管的生动局面。全区各单位要参照区委做法，成立领导小组，加强组织领导，在6月底前制定本单位实施方案。

（三）加强宣传引导。区委宣传部要牵头做好宣传和舆论引导工作，及时把我区在加强和规范党内政治生活中的好经验、好做法宣传出去，引导全区上下形成贯彻落实《准则》的良好氛围。区纪委、区委办公室、区委组织部加强与省、市有关部门沟通对接，通过简报、信息等刊物宣传介绍我区贯彻落实《三年行动计划》一些好的做法，做到舆论引导先行。

（四）加强监督检查。把贯彻落实加强和规范党内政治生活三年行动计划作为区委巡察和派驻监督的一项工作重点，纳入全区重点工作专项督导内容。将加强和规范党内政治生活纳入述职考评和“三述”范围，作为考核评价领导班子和领导干部的重要

方面。加强对各级党（工）委（党组）、纪（工）委落实《准则》情况的监督检查，健全问责机制，以严格问责倒逼责任落实，确保各项工作任务落到实处。

~~中共广州市越秀区委办公室~~ ~~2018年6月28日印发~~  
~~(以OA发)~~