

越秀区文学艺术界联合会关于 巡察整改情况的通报

根据区委统一部署，2019年3月28日至5月24日，广州市区委巡察第十一组对越秀区文联开展巡察。6月13日，巡察组向越秀区文联反馈了巡察意见。按照党委公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作基本情况

（一）统一思想认识，加强组织保障

区文联高度重视广州市区委巡察第十一组反馈的意见，对巡察工作中提出的意见和建议照单全收。区文联坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，以巡察整改为契机，坚持问题导向，认真剖析原因，深入查找症结，举一反三，以点带面，着力解决巡察反馈的突出问题，抓好整改落实。成立以区文联主席莫振山同志为组长，区文联副主席范义坤、区文联办公室主任李莹晖为成员的整改工作领导小组，加强组织领导，全力推进巡察整改工作。区文联将巡察反馈意见和莫振山同志代表区文联在巡察反馈意见会上的表态发言材料，以文件形式下发给区文联全体干部职工传阅，并先后召开党支部会议和办公会议6次对整改落实工作进行专题研究，进一步统一思想认识，切实增强抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉。

（二）明确目标措施，层层压实责任

经认真梳理巡察反馈意见，区文联制定了《越秀区文联落实广州市区委巡察第十一组反馈意见整改工作方案》。围绕巡察组反馈的六个方面意见进行了梳理，共梳理23条具体问题，对照问题，结合单位实际研究制定了79条具体整改措施。按照分解细化所列的整改措施，明确了责任领导、责任人、整改时限，确保整改取得实效。

（三）加强监督检查，做好督导整改

区文联领导班子成员从自身做起，带好头、做表率，把整改落实情况作为区文联领导班子及成员履行党建责任的重要检验。区文联定期召开办公会议，文联主席每次都要认真听取整改工作开展情况汇报，积极协调解决巡察整改遇到的各种问题，对阶段性的整改工作做好强化督促检查。班子成员之间对整改工作有商有量，既有分工、又有携手，做到整改责任不落实不罢手，问题核查不清楚不撒手，整改措施不到位不放手。一级抓一级，层层抓落实，实销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个，确保件件有落实、事事有回音。对梳理的23条具体问题，4个问题已立行立改，19个问题已通过建章立制等方式进行整改并常态化实施。

（四）建立长效机制，形成常态管理

坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高党建科学化水平紧密结合、统筹推进，发挥整改对工作的推动作用，把整改成果制度化、常态化。整改工作中带领区文联全体干部职工共学习了“三公”经费使用、公务用车管理等8项制度，新制定了4

项规章制度,进一步扎紧制度的“笼子”,确保问题不反弹、不回流,努力强化“不敢腐”的震慑氛围、“不能腐”的制度约束、“不想腐”的思想防线。

二、整改工作落实情况

(一) 党组织政治核心作用发挥不充分

1、民主集中制原则贯彻不力。

(1)“党支部会议与办公例会混开,重大活动在执行过程中未再上会集体讨论决定,基层党组织的监督作用不够”问题的整改情况。

整改情况:已完成

一是立行立改。制定《越秀区文学艺术界联合会关于会议套开情况的整改方案》。2019年4月19日上午区文联按要求分别召开一次党支部会议和文联办公会议,严格区别党支部会议和办公会议议题,严格落实“三重一大”制度,不再把党支部会议与办公会议混开、套开。

二是建章立制,杜绝会议混开。完善党支部会议和办公会议制度,健全议事规则,明确会议程序和会议内容。完善《越秀区文联办公会议议事制度》,制定《越秀区文联“三重一大”决策制度》,坚持做到不事先充分酝酿不决策、不广泛征求意见不决策、不经过集体研究不决策,确保决策民主化、科学化,对决策事项的主要内容、额度标准进行科学界定,将“重”细化分解,将“大”量化分档,进一步减少自由裁量空间,提高制度可操作性。

三是重大活动开展阶段性研究。重大活动从筹备、拟定方案、工作进展都通过办公会议进行讨论研究，领导班子定期听取工作汇报，了解工作进展情况，对需要协调的积极开展协调工作，保证重大活动全程开展有保障。

四是发挥党支部监督作用。通过组织党员学习《党章》《党支部工作条例》等，对支部党员进行党风党纪教育，督促党员干部认真贯彻执行党的路线、方针、政策，提高维护党的政治纪律的自觉性。密切联系群众，倾听各艺术家、文艺协会和地区文联、“三结对三提高”社区党委的意见和建议，一方面了解艺术家和街道社区党员的思想情况；另一方面了解群众对文联工作的意见和建议，做好整改工作。

2、解决难点问题上缺乏担当意识，基层意识形态阵地监管不到位。

(2)“目前仍有5个协会没有在区民政局注册登记。已注册登记的越秀区佗城篆刻家协会一直没能跟街道开展文艺“双结对”活动，区文联在推动文化单位的均衡发展上缺乏担当”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是立行立改。制定《越秀区文学艺术界联合会关于已注册文艺协会没有开展文艺“双结对”活动情况的整改方案》。2019年4月已召开办公会议，对已注册的文艺协会又没有开展文艺“双结对”活动情况进行研究，并把此项工作落实到责任人和责任部

门。领导班子于4月19日下午邀请协会负责人座谈，了解了协会现状，听取协会碰到的困难，与协会负责人取得一致意见。截至整改完成，已注册但又未开展过文艺“双结对”活动的区佗城篆刻家协会已与东山街结对，已列好今年活动计划并已开展了2场活动。

二是规范协会管理工作。按照《越秀区文联团体会员守则（试行）》，已在越秀区民政局注册登记管理的14个文艺协会属于文联团体会员，文联对团体会员履行业务指导和监督管理的职能。不符合注册条件，未能注册的5个文艺协会，经区文联领导班子与协会负责人多次磋商，这5个文艺协会分别到相关职能局或街道或并入已注册协会中活动，不属于文联团体会员。

三是增加调研，敢于担当。领导班子每年要有不少于10次到基层开展调研活动，关心文艺协会和街道文艺工作，协调解决基层工作中遇到的困难和问题。在整改期间，领导班子成员和负责协会工作、地区文联工作的干部与文艺“双结对”协会负责人分别到了白云、人民、东山、洪桥4条街道开展调研工作，区文联主要领导到区书协、美协、民协、岭南诗书画会、侨艺书画会调研指导开展庆祝新中国成立七十周年活动，探讨繁荣街道文艺工作的方法和手段。

（3）“意识形态阵地监管不到位”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是压紧压实主体责任。区文联认真学习贯彻中央和省委、

市委、区委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，牢牢把握正确的政治方向，将意识形态工作纳入党建工作责任，把意识形态工作作为首要任务，切实有效地抓好文化领域里的意识形态工作，牢牢掌握意识形态工作领导权。

二是建章立制，规范管理。制定了《越秀区文艺家协会意识形态工作汇报制度》，加强对文艺家协会意识形态工作的监管，对文艺家协会开展的展览、演出、讲座等涉意识形态活动需要提早一个月介入了解、监管，包括时间、地点、参加人员、宣传品内容、讲课人员的简介、课件内容等。若是与港澳台及国外合作的文艺展演活动，需要向区有关部门进行报备。

三是加强意识形态工作培训。要求半年召开一次文艺家协会工作会议，对协会负责人举办宣传思想工作培训。5月19日、5月29日、8月6日面向文联艺术顾问、文联委员、协会负责人、街道文联秘书长召开传达学习习近平总书记文艺思想专题学习培训，切实加强对所联系的文艺家、文艺工作者和文艺爱好者的政治引领工作，坚持以习近平文艺思想为指导，自觉承担起引导他们听党话、跟党走的政治任务，把他们最广泛最紧密地团结在党的周围，促进文联工作与时俱进、创新发展。

四是定期约谈，加强监督。主要领导和负责协会工作的领导要定期约谈文艺家协会负责人，对文艺家协会的意识形态工作加强监督。在整改期间，领导班子听取文艺家协会负责人意见10次，加强对文艺家协会意识形态工作指导。主要领导切实做好落实意识形态

工作责任，做到亲自抓部署、亲自抓落实，牢牢掌握意识形态工作主动权管理权，压紧压实意识形态工作责任制，将意识形态工作始终贯穿于文联工作的全过程。

（二）党的建设缺失，基层党建工作薄弱

1、党建制度执行不规范。

（4）“会议记录简单化、不完整”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是开展谈话提醒。对区文联党支部会议和办公会议的会议记录人员开展谈话提醒，并进行业务培训，进一步增强工作责任感，严肃认真做好会议记录。

二是规范会议记录整理工作。明确会议记录内容，包括参会人员、会议议题、发言内容、记录人签名。

三是加强监督管理。主要领导和党支部书记定期检查会议记录情况，并在每次会议记录上签名，保证记录内容准确无误。

（5）“组织生活会和民主评议党员工作不规范”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是严格程序抓规范。2019年2月区文联按照组织生活会和民主评议党员工作要求，通过自学和集体学习认真做好会前准备，撰写党支部对照检查材料，查摆了文联6个方面做的好的地方与不足，对不足的地方进行了原因分析，并提出了整改措施。会上党员们严肃认真开展批评和自我批评，并采取发放测评表的方式，

对本单位 4 名党员进行测评。同时按照组织部要求，通过举手表决的方式，从本单位 4 位党员中，评出莫振山同志为 2018 年度区文联优秀党员。

二是加强会后资料存档备查。会议记录员对组织生活会和民主评议党员工作认真做好了会议记录。记录完整，并已做好归档处理。

(6) “党支部换届工作不规范”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是组织学习。组织党员学习《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《关于开展党支部标准化建设的通知》(越组通〔2018〕32号)，加强党员对党支部换届工作、党支部标准化建设的认识。

二是按规范开展选举工作。在选举大会前，按照向上级党组织呈报请示、选举党员代表、确定候选人初步人选、考察候选人初步人选、确定候选人预备人选、向上级党组织呈报委员候选人预备人选的步骤，做好准备工作。在选举大会中，严格按照选举工作程序开展选举工作。选举结束，马上向上级党组织呈报党支部选举情况的报告。

三是建立完善支部换届工作台账。做好换届工作的资料及会议记录整理，并进行存档。

2、教育学习抓得不严不实。

(7) “以党支部学习代替中心组学习”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是建章立制，促进学习规范。制定《越秀区文联中心组学习制度》，制定本单位年度中心组学习计划，每月安排一次中心组学习，围绕学习内容认真开展交流研讨，深入基层调研，做好学习笔记和心得体会，将学习内容学深学透、弄懂弄通，端正学风，营造浓厚的学习氛围。做好“不忘初心、牢记使命”主题教育前期准备，深化“两学一做”学习教育常态化制度化，将党员教育融入日常、严在经常。

二是提高思想认识。进一步认识中心组学习的重要性，提高领导干部学习的自觉性，坚持以政治学习为根本，将深入学习中国特色社会主义理论体系作为首要学习任务，重点学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话精神，不断掌握和运用马克思主义立场、观点、方法，坚持党对意识形态工作的领导权，坚持围绕中心、服务大局，坚持依规管理、从严治学。

三是利用学习平台，拓宽学习面。用好“学习强国”、“党员随身微教育”和“越秀讲坛”等平台，坚持自学和集中学习相结合，推动领导班子学习深入，强化学习教育实效。班子成员在自己学好的同时，结合工作特点，对党员干部职工开展学习辅导、上党课，带动文联全体干部学习深入开展。

四是结合工作实际，增加文艺素养。结合文联工作特点，拓展、丰富中心组学习内容，增加文艺素养学习，品读经典文学作品、学习岭南诗书画特点作为文联中心组特色内容。

3、整改措施落实不到位。

（8）“整改措施没落实，整改成了空谈”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是**核查整改措施落实情况**。对照历年民主生活会查摆出的问题，一件一件检查整改落实情况。对未落实整改或整改未完成的情况，区文联限定时间、落实责任人，在整改期间完成了整改措施的落实。

二是**抓好谈话提醒工作**。结合巡察反馈的问题，区文联主要负责同志与班子成员，班子成员相互之间以及班子成员与科室负责同志之间，班子成员与干部之间以红脸出汗的方式开展谈话提醒工作，指出存在的问题，督促及时加以整改。整改工作开展以来，班子成员互相谈话提醒2人次，班子成员与文联干部谈话提醒2人次，筑牢防止党员干部犯错误的第一道防线。

（9）“深入基层不够”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是**制定调研计划**。深入推进“大学习、深调研、真落实”工作，每年下基层了解文艺家协会、街道文化工作不少于10次，多听取各个层面和广大艺术家的意见，不搞“闭门造车”。在整改期间，领导班子到街道调研4次，听取文艺家协会负责人意见10次，举办专题会议听取

意见 2 次。

二是做好调研台账。文艺协会、街道文艺工作的调研形成台账，对发现问题、协会申诉的问题要记录在案，定期检查整改落实推进情况。

三是增强服务意识。加强对新文艺组织、新文艺群体的团结引导，定期提醒各注册文艺协会关注区民政局对社会组织管理的最新动态，做好指导落实，不断增强组织吸引力。

（三）党风廉政建设主体责任不落实

1、党风廉政建设责任制落实缺位。

（10）“党风廉政建设工作重视不够，‘一岗双责’没有履行”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是加强思想认识。领导班子坚持学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，夯实自身思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，提高自身素质，带头严格执行党纪法规和各项制度，着力构建区文联风清气正的政治生态环境。

二是专题布置党风廉政工作。召开专题会议，对党风廉政建设工作进行研究。撰写《越秀区文联落实 2018 年党风廉政建设情况总结》，总结文联党风廉政建设工作四个方面，同时通过办公会议对 2019 年的党风廉政建设和反腐败工作进行讨论，制定工作计划，部署一年工作。

三是加强廉政教育。组织党员、单位干部职工参观保密教育

展主题党日活动、参观告台湾同胞书展览、观看《党章电视辅导教材》、优秀国防教育影片《守边人》，增强党风廉政建设的责任感和使命感，增强反腐倡廉的自觉性和主动性。定期开展领导班子成员之间、领导班子成员与科室干部之间的谈心谈话、谈话提醒，通过红脸出汗加强干部间的廉政教育。

四是开展廉政监督。领导班子成员定期通过座谈、电话等多种形式听取文联委员、艺术顾问、文艺协会负责人、街道文联负责人和“三结对三提高”大东街新南社区党委对文联工作、文联干部的意见和建议，及时将群众所反映的意见的落实情况向群众反馈。通过群众的监督，提升区文联业务和廉政工作水平。

2. 公务用车管理和费用支出存在漏洞。

(11) “没有执行公务用车出行审批和登记，加油卡管理不严”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是立行立改。2019年4月18日制定了《越秀区文学艺术界联合会关于公车使用不规范情况的整改方案》，把公车管理落实到责任人和责任部门。2019年5月23日，向巡察组递交了《越秀区文学艺术界联合会对公车使用不规范情况立行立改情况报告》。

二是完善车辆使用管理手续。对公务用车的使用做好详细登记，包括使用时间、使用人、使用原因、单位分管领导签批，每月用车情况公示、接受监督，建立单位车辆管理台账备查，以保

障公务出行，降低行政成本，合理有效地配置公务用车资源，认真贯彻执行公务用车使用管理制度。对需要在五区内使用公务用车接送艺术家或运送文艺展演用品产生的停车费用，要做好使用登记说明。

三是落实车辆安全检查。车辆管理实行“谁使用，谁负责”原则，定期维修保养、及时消除车辆安全隐患，定期开展车辆安全检查，确保车辆不带故障出行。坚持“五个统一”，统一产权登记、统一调度派遣、统一定点加油、统一定点维修、统一定点保险。

四是强化车辆日常管理。公务用车平时停放在办公区域，节假日按规定封存，行驶证和点火钥匙统一由办公室集中保管。如需节假日用车，需要填报节假日用车登记表，并在使用后三天内在公车系统进行核销。

五是完善车辆加油、路桥管理。每次加油要做好加油台账，包括加油时间、地点、油价、加油量、加油款都要做好登记备查；把原来没有磁性的粤通卡换一张新卡使用，对路桥费使用加强管理。

六是开展谈话提醒。主要领导与司机开展谈话提醒，教育、督促司机严格执行中央八项规定精神，厉行节约，减少车辆费用开销，并做好行车登记工作。

（四）廉政风险防控机制缺失

1. 廉政风险排查和防控工作重视不够。

(12)“在采购、资金管理等领域存在制度漏洞和廉政风险”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是开展岗位廉政风险排查和防控工作。制定《越秀区文联办公室廉政风险排查防控表》和《个人廉政风险排查防控表》，做好职权梳理工作，建立起相应的防控措施和监督体系。

二是按规采购。规范采购、资金管理的业务流程，按照《越秀区文联财务报销制度》《越秀区文联政府采购内部控制管理制度》开展采购和文联资金的使用、管理，用制度管事，用制度管人，做到廉洁奉公，清正廉洁。2019年4月区文联按政府采购规定，通过“货比三家”，购买了一台打印机和一台手提电脑。从申请采购到验货报账，手续规范，符合政府采购流程。

三是严格财务审批制度。规范财务审批程序，在报账支付中有经手人、证明人、分管财务的领导、主要领导签名审批。保证每笔经费支出，区文联起码4名在编人员知晓。每月报账资金的支出做好了登记，按期、足额上缴各种费用，不坐支挪用。

四是强化思想道德教育。坚持经常性地开展思想政治教育、职业道德教育、行为规范教育、有针对性的党风廉政和党纪政纪教育以及正反典型事例开展警示教育活动，引导和教育党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，提高拒腐防变的能力。在整改期间，区文联主要领导对负责联系财务的工作人员进行了批评教育，提出了工作要求，明确了责任。

(13) “慰问果篮、专家慰问费、挥毫润笔费、交通费等没有制定标准和管理办法，文房用品没有出入账登记管理”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是立行立改。制定了《越秀区文学艺术界联合会关于文房用品使用未做登记情况的整改方案》，对文房用品未做登记的问题立行立改，指定专人负责，对现有文房用品马上清点，并做了入库登记。每次取用文房用品，均需要做好登记手续备查，使用时要秉持勤俭节约、按需使用的原则，厉行节约、杜绝浪费。需要购买文房用品时，做好申请手续，购买时要做到货比三家。对文房用品的损坏、丢失或消耗要做好登记台账，及时清理。

二是建章立制。制定《越秀区文学艺术界联合会走访慰问工作办法》，对走访慰问的人员范围及慰问金、慰问品金额进行规范额度管理，既做好联系、慰问艺术家工作，又要厉行节约。取消文艺家参加市内活动的交通费。

2、没有执行政府采购相关规定。

(14) “印刷制作没有经过“货比三家”的手续，没有进行政府采购”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是组织学习，加强法制观念。组织单位领导干部了解学习《政府采购法》《合同法》及招投标法等相关法律、法规，以及广州市财政局关于印发《广州市政府集中采购目录及采购限额标准

(2018年)》的通知(穗财采〔2018〕328号)、广州市政府采购品目表(2018年修订)等,熟悉采购范围、采购标准。

二是按规采购。年初做好单位采购计划、申报采购项目。做好采购准备,包括按规开展采购申报流程,“货比三家”选定采购产品,做好签订协议、验货等手续。

三是做好财务审批手续。采购产品报账需有经手人、证明人、分管财务的领导签名,由主要领导审批签名才能支付采购资金。

四是认真核查印刷费情况。对文联印刷书籍等费用情况开展自查,完善“货比三家”资料存档,并认真配合区纪委的调查核实,若发现违规违纪行为将对相关责任人严格按规处理。

(15)“2016年新办公场地室内设计费用约19万元,没有按照《广州市越秀区建设工程管理办法(修订稿)》相关规定摇珠选定设计单位,直接指定广州灵众文化传播有限公司承揽”问题的整改情况。

整改情况:已完成

一是严格招标、采购程序。凡属于政府集中采购目录、限额标准以上的项目,必须实施政府采购;严格执行政府采购各项政策、法规,科学规范编制招标文件;严格执行招标程序,做好采购过程中的监督工作。

二是加强业务学习。派联系财务的工作人员积极参加区财政局举办的财政知识和财经纪律专题培训班,对“三公”经费管理

及使用、采购制度等做深入学习，提高联系财务人员的业务水平，规范财务管理。

三是核查费用使用情况。经核查，2016年经区文联办公会议研究决定，由广州灵众文化传播有限公司承揽区文联新办公场地的艺术布置设计工作。该项目并非建设工程项目，因此不需要摇珠选定设计单位。区文联将继续配合区纪委做好对该问题的核查工作，如果发现违规情况将严格按规处理。

（五）执行中央八项规定精神不严

1. 存在账外资金开支采风费用、接待费用。

（16）“社会资助的使用管理成为监管盲区”问题的整改情况。
整改情况：已完成

一是用好财政专项经费。按照年初预算计划，用好财政专项文艺活动经费，把社会效益放在首位，积极开展有意义的文艺展演活动。在中央、省、市、区没有明确文艺类社会资助使用管理办法的情况下，文联机关不接受社会资助。

二是做好民营文化机构的引导工作。区文联将积极引导民营文化工作室、民营文化经纪机构等支持越秀文艺工作，延伸联系手臂，用全新的眼光看待他们，用全新的政策和方法团结、吸引他们，引导他们成为繁荣社会主义文艺的有生力量。

三是搭建桥梁，激发协会活力。引导热心文艺的民营企业直接已与注册的文艺协会联系，通过社会力量在合法合规的情况下，扶持、帮助文艺家协会开展各种文艺创作采风、文艺展演活

动。

2. 违规发放津贴补贴且自查清退中没有如实报告，至今未清退整改。

(17) “休假出国仍发放全额应休未休补贴及违规发放加班补贴”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是加强业务学习。组织学习财务相关政策，进一步加强财务管理，强化津补贴发放工作，及时堵塞财务监管漏洞。

二是严格落实清退工作。区文联认真组织开展违规发放津补贴自查自纠和整改工作，于7月11日完成了清退。清退2015年至2016年已休年假又获取未休年假报酬共18540.48元，并上交国库。针对“2013年2月，区文联违规向在职在编的四名公务员发放加班补贴”一事开展核查后发现，此笔费用是2012年的创文补贴，没有纳入区的清退范围。

三开展谈话提醒工作。区文联主要领导针对应休未休假补贴清退不彻底的问题，以红脸出汗的形式与此项工作经办人员进行了谈话提醒，提出严厉批评，要求举一反三，严格执行上级决策部署，坚决落实中央八项规定精神，严格遵守廉洁纪律。

(18) “没有制定补休假制度，补休天数过长”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是建章立制。制定《越秀区文联干部职工加班补休管理规

定》，做好单位干部职工的休假计划，统筹安排工作时间，既要高质量高效完成工作，又要干部职工劳逸结合，关心干部职工的身体健康。

二是规范补休工作。结合区文联文艺活动在节假日比较多的实际情况，做好干部职工的补休工作。干部职工休年假或休补休假均需要填写申请表，由单位主要领导签批同意才能按规休假。

3. 违规发放纪念品、土特产等，超标准超范围支出“三公经费”。

(19) “违规发放纪念品、土特产”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是加强党性教育和思想政治教育。认真贯彻中央八项规定精神，落实党风廉政建设，时刻以《党章》《廉政准则》规范文联工作。领导班子认真执行党风廉政建设责任制，自觉遵守廉洁自律各项规定。严格按照中央八项规定精神，不违规发放纪念品、土特产。

二是加强监督、提醒。领导班子成员之间、单位领导与干部之间要互相监督、互相提醒，对违反规定的行为不能有老好人思想，要敢于说“不”。

三是积极配合核查工作。认真配合区纪委对文联发放纪念品、土特产等问题的核查工作，全面如实提供相关材料，说明情况，如果发现违规情况将严格按规处理。

(20) “会议费超标准使用”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是按规开支会议费。严格按照《广州市越秀区财政局关于转发广州市〈市直党政机关和事业单位会议费管理办法〉的通知（越财【2018】194号）的规定执行会议费使用，坚持厉行节约原则，严格会议费预算管理，严格控制会议规模，缩减会议时间，压减参会人员，不安排与会议内容无关单位和个人参会。

二是做好全年会议计划。每年年初要做好当年的会议计划，包括会议数量、会议名称、召开理由、主要内容、时间地点、参会人数、所需经费及列支渠道经过党支部会议和办公会议研究讨论。

三是做好会议方案。召开会议前要做好会议方案、会议经费使用的准备，召开一天的会议要在会议通知、会议议程中列明一天会议内容和安排，参会人员做好签到。

四是按规选定会议场所。区文联召开的会议属于三类会议，要到四星级以下（含四星）定点会议场所召开。定点会议场所需要通过政府采购确认、签订合同后才能付款交易。

五是配合核查工作。配合区纪委做好对“会议费超标准使用”问题的核查工作，如实反映存在问题，深刻吸取教训，如果发现违规情况将严格按规处理。

4. 财务制度执行不到位。

（21）“财务报销审核不严格，科级干部出差乘坐飞机没有从严控制，误餐费报销存在佐证材料不足、用餐人数不清或超标

准，经费没有做到专款专用”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是严格财务报销手续。严格执行财务制度，严肃财政纪律，每次报账需要有经手人、证明人、分管财务的领导、单位主要领导共同签名报销单手续才算完备。报账佐证材料要齐全，符合要求，涉及误餐费、办公费、福利费开支要列清明细；活动经费、会议费、接待费的报账需要有活动方案、参会人员签到、活动协议等；活动展演经费 5000 元以上要签订协议才能报账。

二是严格执行公务出差交通工具使用。出差人员要严格按照差旅费管理办法规定的等级乘坐相应的交通工具。因出差旅途较远或出差任务紧急需乘坐飞机要经单位领导批准方可乘坐飞机。坐飞机的申请和领导审批要存档备查。

三是专项资金专款专用。严格执行年初预算申报的资金使用要求，加强财政专项资金使用监督，促进专项资金规范管理，提高专项资金的使用效益。

四是定期开展谈话提醒。区文联主要领导与财务工作联系人开展了谈话提醒，一方面要求财务工作联系人要加强与机关事务局财务的沟通联系，做好财务报账工作，规范财务报销手续；另一方面定期与财局专管员沟通，了解专款专用的范围，加强对财政资金的使用和管理。

（五）选人用人不够严谨规范

1. 选拔任用科级干部工作不够严谨。

(22)“选拔任用科级干部工作，考察对象不回避，考察干部谈话中谈话对象未表态但按同意统计”问题的整改情况。

整改情况：已完成

一是加强法规学习。组织学习《干部任用条例》《越秀区科级干部选拔任用工作实施办法》等规定，增强选拔任用干部的法规意识。领导干部带头做到廉洁自律，遏制用人上的不正之风。

二是做好会议记录。在每次干部选拔任用过程中，严格执行《干部任用条例》有关规定，认真落实《越秀区科级干部选拔任用工作实施办法》开展干部选拔工作，形成科学的选人用人机制。做好干部选拔任用全过程的记录，如实反映选拔工作开展过程中的谈话内容，做到“原汁原味”保存好。

三是严格执行干部选拔任用程序。按照《干部任用条例》等有关文件规定的程序开展选拔工作，包括动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职、资料存档来进行，做到履行程序不走样。选拔、考察过程中，考察对象要回避。

四是做好监督工作。严格执行干部监督工作责任制，对干部选拔任用工作监督检查不力的责任主体实施相应的制约措施，确保干部选拔任用工作健康运行。

2. 对于干部日常管理松懈，老好人思想严重。

(23)“出入境证件管理不严格，没有制定请销假管理制度，办公室干部对政策、方针、制度不熟悉，但分管领导未曾加以批评教育”问题的情况说明。

整改情况：已完成

一是加强出入境证件管理。加强干部教育，严格落实制度，加强证件管理，及时做好证件领用、退还登记工作，防止出现管理漏洞。加强干部出入境临行前教育，特别是对保密人员出入境要做好保密教育，对出境、出国人员要开展谈话谈心。

二是开展谈话提醒。区文联主要领导与办公室两位科级干部开展谈话提醒，要求两位干部认真学习政策法规，增强工作责任心，每项工作要认真细致负责完成，如果今后出现慵懒散得过且过现象，将按规处理。

三是建章立制。制定《越秀区文学艺术界联合会休假制度》，做好休假和销假管理，既让领导干部职工能做到劳逸结合，又让单位正常工作不受影响。

四是加强学习，大胆管理。组织集体学习，对出台的各种方针、政策及法律法规等进行研读、讨论，对不清楚的地方要请教专业人士、专业部门解答，坚持理论联系实践的优良学风，把所学知识与日常工作紧密结合起来，用实践来检验学习的效果。对违反规定的个人，主要领导要通过谈话提醒、批评教育等手段进行处理，杜绝违规行为再次发生。

三、抓好整改契机，构建长效机制

巡察整改工作取得的成效只是阶段性的，下一步工作中，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻十九大精神，严守政治纪律政治规矩，坚决做到“两个维护”，

自觉强化“四个意识”，全面落实从严治党责任，不断巩固和提高巡察整改工作成效，持之以恒抓好各项工作，深入推进党的建设全面健康发展。

（一）坚持抓好后续整改工作。对已经完成的整改任务，适时组织开展“回头看”，加强监督检查，坚决防止问题反弹回潮；对需巩固、强化和提升的整改任务，按照既定目标和措施，坚持一抓到底；需要长期坚持的，就要持之以恒，常抓不懈，形成常态化。准确运用监督执纪“四种形态”，严加教育管理，严肃执纪问责，在强化巡察整改上持续发力。

（二）严格履行全面从严治党责任。强化责任担当，牢记肩负重任，牢固树立讲规矩守纪律意识，坚持抓班子带队伍严字当头，认真执行党风廉政建设责任制，着力解决管理上失之于宽、失之于软的问题。坚决落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。继续保持惩治腐败高压态势，充分认清党风廉政建设的形势，坚持层层负责、层层传导压力，切实把全面从严治党主体责任和监督责任扛起来，进一步推进本单位党风政风建设。

（三）建立健全长效机制。以问题为导向，注重预防，建立健全规范权力运行、加强党员干部教育管理、党风廉政建设、选人用人机制、财务管理等人财物制度，构建堵塞漏洞、解决问题、落实责任的长效机制。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：81365143；

电子邮箱：280578271@qq.com

越秀区文学艺术界联合会

2019年9月20日